



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



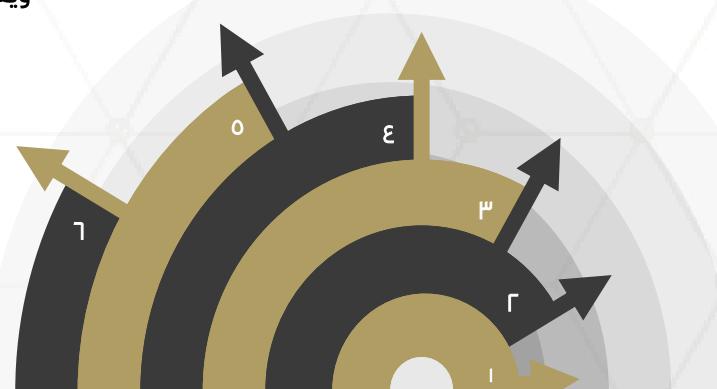
رؤية ٢٠٣٠
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٥

الجمعية الأهلية الصالحة بمحافظة عنزة

للتتميز في تحقيق الخطة التشغيلية ٢٠٢٥م

الخطة مسيرة يومية دائمة لجميع أفراد الجمعية ، فهو التزام ورعاية من مجلس الإدارة ، وهي مسؤولية أولى على القيادة التنفيذية ، وهي مهام يومية لفريق العمل ، والكل يسعى ليحقق الرؤية المشتركة **قلعة عنيدة الحضارية**، فنذكر هنا بعض العلامات لخاتمة طريق الابداع في النجاح :



- ١- مجلس الإدارة : استعراض التقارير الدورية للخطة في كل اجتماع ربعي للمجلس أو عند الحاجة ودعم العمل وتذليل الصعاب التي تواجه الفريق وسرعة اتخاذ القرارات المناسبة.
- ٢- القيادات التنفيذية : الالشراف الدائم اليومي والمتابعة لكل الإدارات على المبادرات ، والصعوبات التي تواجه الإدارات واتخاذ القرارات والتوجيه بما يخدم العمل ويحقق المصلحة ونجاح الخطة ويزيل العوائق.
- ٣- المؤسسية ووضوح الهيكل والمرجعيات والصلاحيات ، والالتزام بها والعمل وفق متطلباتها.
- ٤- المراجعة الدورية لأهداف الجمعية والبرامج المخطط لها لاستمرارية وضوح المطلوب.
- ٥- التمكين للقيادات وفرق العمل .
ويعتبر سلوك اداري متميز تتجهه المنظمات المتعلمدة باحترافية .
- ٦- الملاحظات والمقترنات للتحسين ونحو ذلك ، فمن الجميع ننتظر تلك الملاحظات والتحسينات ، فيribتها مدير الإدارة للطرح في الاجتماعات الدورية مع المدير التنفيذي ، وان كانت عاجلة ترفع اليه لمناقشتها مع مجلس الإدارة.

الخريطة الاستراتيجية



قلعة عنبرة الحضارية

الرؤية



تحقيق مجتمع حيوي، ببناء مواطن إيجابي
ومثقف، في بيئة متكاملة، بشراكات
محترفة

الرسالة



البازلدين للخير

المثقف والباحث

محبي الفنون والتراث

ممارسي الرياضة

الشباب

الأسرة

المستهدفون

بيئة متميزة موثوقة للرقي بالفرد
والمجتمع إلى صدارة العالم
تستحق الدعم

خدمات متعددة ومتكاملة في
المرافق والخدمات والأدوية
المعلوماتية والتقنية

معارض فنية للعرض والتدريب
على الفنون البصرية

ممارس الألعاب التي تمنح
الجسم القوة والحيوية في بيئة
مجهزة ومميزة

برامج حاذية ونوعية تبني
المهارات الشخصية بأحدث
الأساليب والبرامج

توفير بيئة استجمام تجد فيها
الأسرة ما تبحث عنه لقضاء
وقت ممتع ونافع

الأثر المرغوب

بني القادة والمبدعين

نطور المهارات

نشر الفكر البناء والتراث الأصيل

العملاء (ع)

تحقيق التميز في العمليات والخدمات

أعلامنا جاذب وبناء

نبعد بشراكاتنا الواسعة

نتجدد مع التقنية المتكاملة

العمليات (ت)

البيئة والكواذر (ن)

تميز فريقنا من بيئتنا

نسوق خدماتنا بإتقان

تحقيق الاستدامة المالية بكفاءة

المالي (م)

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٥م

الخطة في أرقام



مشاريع جديدة من خلال تحاليل الواقع

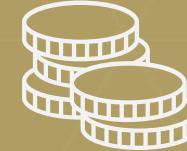


تصنيف المشاريع

٦٧ مكرر

١٤ مطور

٦٣ جديد



الخطة مصاريف جمالي

706,500 ريال



عدد مشاريع الخطة ٤٧ مشروع



الخطة التشغيلية مركز ابن سعدي

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد البحوث الاجتماعية التي تم تبني توصياتها كبرامج وخدمات في الجمعية	٢	مركز ابن سعدي	تمكين شباب القصيم	يهدف مشروع "تمكين شباب القصيم" إلى دراسة احتياجات الشباب في منطقة القصيم وتحليلها، من أجل تطوير حلول مبتكرة وبرامج مستدامة تلبي تطلعاتهم. يركز المشروع على مجالات رئيسية مثل التعليم، التوظيف، ريادة الأعمال، الترفية، والتطوير المهني، وذلك من خلال ورش عمل، استبيانات، لقاءات شبابية، وشراكات مع الجهات المعنية.	د. يوسف الرميح	٥٠٠٠				
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد البحوث الاجتماعية التي تم تنفيذها	٨	مركز ابن سعدي	بحوث فعالة	مبادرة تهدف إلى جمع وتحليل الدراسات السابقة في مختلف المجالات، ثم تحويلها إلى خطط قابلة للتنفيذ لتحقيق أثر ملموس في المجتمع						
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد الإصدارات الفكرية للأفراد التي نشرتها الجمعية سنوياً	٨	مركز ابن سعدي	إصدارات مؤثرة	يهدف مشروع "إصدارات مؤثرة" إلى توثيق ونشر الإصدارات الفكرية للأفراد، مما يساهم في تعزيز المعرفة وتوسيع نطاق الوصول إلى المحتوى الفكري القييم.						

الخطة التشغيلية لإدارة الأندية

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد البرامج الجماهيرية المنفذة للمجتمع	١٢٠	إدارة الأندية	مجتمع واعي	برنامج يهدف إلى تنفيذ فعاليات وبرامج جماهيرية تعزز الوعي المجتمعي.	د. جمعة إبراهيم موسى	٦٥٠٠٠				
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد الموضوعات الجماهيرية المطروحة	٧	إدارة الأندية	حوارات مجتمعية	مبادرة تطرح موضوعات تهم المجتمع من خلال لقاءات وورش عمل تفاعلية.	د. جمعة إبراهيم موسى	٤٠٠٠٤				
نشر الفكر البناء والتراث الأصيل	عدد المثقفين والأدباء والخبراء الذين تمت استضافتهم	١٠٠	إدارة الأندية	منبر المعرفة	مشروع لاستضافة خبراء ومتخصصين لمشاركة تجاربهم ومعارفهم مع الجمهور.	د. جمعة إبراهيم موسى	٢٠٠٠٢				
نطوير المهارات	عدد الفئات الجديدة المستهدفة هذا العام	٢	إدارة الأندية	شمول وتنمية	برنامج يركز على استهداف فئات جديدة لضمان استفادة أكبر عدد من المجتمع.	د. جمعة إبراهيم موسى	٢٠٠٠٢				
نطوير المهارات	عدد الأنشطة الدورية التطويرية	٤٠	إدارة الأندية	تطوير مستدام	أنشطة دورية تهدف إلى تحسين المهارات وتطوير القدرات باستمرار.	د. جمعة إبراهيم موسى	٠				
نطوير المهارات	عدد المستفيدين من خدمات الجمعية	١٠٠,٠٠٠	إدارة الأندية	وصول وتأثير	مبادرة تسعى لزيادة عدد المستفيدين من خدمات الجمعية وتعزيز انتشارها.	د. جمعة إبراهيم موسى	٠				
نطوير المهارات	نسبة الأفراد الذين اجتازوا اختبار المهارات المتحققة للبرامج المنفذة من المشاركين	٩٩٥	إدارة الأندية	مهارات	برنامج يقيس مدى تحسن مهارات الأفراد بعد مشاركتهم في الدورات التدريبية.	نطوير المهارات	٦٠٠٠٠				



الخطة التشغيلية لإدارة الأندية

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نبي القادة والمبدعين	عدد الخدمات المقدمة للمستفيدين	١٩	إدارة الأندية	خدمات مكتملة	مشروع يوفر خدمات متنوعة تلبي احتياجات المستفيدين في مختلف المجالات.	د. جمعة إبراهيم موسى	.				
نبي القادة والمبدعين	عدد الخدمات الجديدة سنويًا	٢	إدارة الأندية	ابتكار الخدمات	مبادرة لإطلاق خدمات جديدة سنويًا بناءً على احتياجات المجتمع المتغيرة.	د. جمعة إبراهيم موسى	.				
نبي القادة والمبدعين	نسبة الأفراد المتميزين (النخب) الذين تم إعداد خطط لهم	٩١٠	إدارة الأندية	تأهيل النخب	برنامج لإعداد خطط تطويرية خاصة بالأفراد المتميزين وتعزيز قدراتهم. وتحفز النخب على المشاركة في البرامج التنموية للجمعية.	د. جمعة إبراهيم موسى	.				
نبي القادة والمبدعين	نسبة مشاركة النخب المتميزة في البرامج التنموية التي خطط لها الجمعية لهم	٩٥	إدارة الأندية	توسيع الأثر	مشروع يهدف إلى زيادة أعداد المستفيدين الجدد سنويًا عبر تحسين وتطوير الخدمات.	د. جمعة إبراهيم موسى	.				
اعلامنا جاذب وبناء	نسبة الزيادة في عدد المستفيدين الجدد سنويًا	٩٣٠	إدارة الأندية	توسيع الأثر	مشروع يهدف إلى زيادة أعداد المستفيدين الجدد سنويًا عبر تحسين وتطوير الخدمات.	د. جمعة إبراهيم موسى	.				

الخطة التشغيلية للخدمات المساعدة

الهدف	المؤشر	ال المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
تتجدد مع التقنية المتكاملة	نسبة العمليات المؤتمتة من مجموع العمليات في الجمعية	%١٠٠	الخدمات المساعدة	تحول数ي	بناء منظومة إلكترونية متكاملة تسهل إدارة العمليات الداخلية، وتبسيط إجراءات التواصل مع المجتمع.	مشعل المطيري	٦٠٠٠				
تتجدد مع التقنية المتكاملة	نسبة عرض خدمات الجمعية في الموقع الإلكتروني من الخدمات الفعلية	%١٠٠	الخدمات المساعدة								
تتجدد مع التقنية المتكاملة	نسبة الخدمات المكتملة الكترونياً من التسجيل لبدء المشاركة	%١٠٠	الخدمات المساعدة								
تميز فريقنا من بيئتنا	عدد القيادات المشاركين في المؤتمرات واللتقيات في العمل الخيري	٨	الخدمات المساعدة	قيادات	يقوم البرنامج البحث عن المؤتمرات واللتقيات تتناسب مع أهداف الجمعية في الواقع وترشح أحد القيادات لحضور وتقديم تقرير سنوي	محمد الباهلي	١٦٠٠٠				
تميز فريقنا من بيئتنا	نسبة المتطوعين والموظفين المكرمين لتميزهم سنوياً	٣٠٪ من المتطوعين ١٠٪ من الموظفين	الخدمات المساعدة	تميز	يقوم البرنامج بحصر الموظفين والمتطوعين المتميزين لتكريمه في حفل سنوي	محمد الباهلي	٣٥٠٠٠				
تميز فريقنا من بيئتنا	عدد الاجتماعات مع الفريق التنفيذي الدوري	٦	الخدمات المساعدة	الملتقى	إعداد جدول للاجتماعات الموظفين والمدراء مع المدير التنفيذي	محمد الباهلي	٩٠٠٠				
تميز فريقنا من بيئتنا	عدد البرامج التدريبية المتخصصة للكوادر البشرية	٢ لكل موظف	الخدمات المساعدة	تطوير	يهدف البرنامج إلى تدريب الموظفي في مجال العمل ووضع خطة وسياسات تدريب الموظفين.	محمد الباهلي	١٥٠٠٠				
تميز فريقنا من بيئتنا	عدد زيارات الإدارات للجهات المتميزة لنقل التجارب والخبرات	٢ لكل إدارة	الخدمات المساعدة	خبر	يقوم البرنامج بعمل حصر الجهات المتميزة لنقل الخبرة والتجارب الناجحة في مجال العمل وزيارتها	محمد الباهلي	٥٠٠٠				
تميز فريقنا من بيئتنا	عدد المتطوعين المشاركين في برامج الجمعية	١٠٠	الخدمات المساعدة	رحلة المتطوع	يهدف المشروع إلى طرح فرص التطوع في منصة التطوع للمشاركة في مختلف برامج الجمعية	محمد الباهلي	لا يوجد				
تميز فريقنا من بيئتنا	معدل رضا الموظفين	%٨٥	الخدمات المساعدة	رضا	يهدف البرنامج إلى عمل استمارة لجميع الموظفين الكتروني لقياس رضا الموظف	محمد الباهلي	لا يوجد				

الخطة التشغيلية الاتصال المؤسسي

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نبذ بشركتنا الواسعة	عدد العملاء والمستفيدين المسجلين في قواعد بيانات الجمعية ومستمر التواصل معهم	٤٠٠٠	الاتصال المؤسسي	بيانات	مشروع يهدف لحفظ والتطوير المستمر لقاعدة البيانات وال التواصل معهم لكسب الولاء	حمد الواصل					
نحقق الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة العائد على الاستثمار	%٦	الاتصال المؤسسي	الاستثمار الشامل	مشروع يهدف الى تطوير الاستثمار مما يحقق نسبة العائد المطلوبة ويهدف للاستفادة من جميع مراافق الجمعية وتطويرها	حمد الواصل	١٠٠٠٠				
نحقق الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة شمولية الاستثمار للأصول والمرافق المناسبة للاستثمار	%٦٠	الاتصال المؤسسي	الباقة الذهبية	مشروع يحافظ على مجموعة من النخب يعودون بفائدة للجمعية	حمد الواصل	٥٠				
اعلامنا جاذب وبناء	عدد القنوات الإعلامية المستخدمة	١٠	الاتصال المؤسسي	الاتصال الفعال	مشروع يهدف الى تواجد الجمعية في جميع منصات التواصل الاجتماعي وتفعيل برامج التواصل الاجتماعي من خلال النشر والتفاعل وتعزيز وزيادة عدد المتابعين في منصات التواصل الاجتماعي	حمد الواصل	٦٠٠٠				
اعلامنا جاذب وبناء	عدد المواد المعرفية والإرشادية والأخبارية المنشورة في الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل	١٢٠	الاتصال المؤسسي	إدارة المحافظ	مشروع يهدف الى زيادة مصادر الإيرادات للجمعية	حمد الواصل					
اعلامنا جاذب وبناء	عدد متابعي منصات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للجمعية	٣٠,٠٠٠	الاتصال المؤسسي	تأثير	مشروع يهدف الى تحصيل قيمة الإيجارات في وقتها لضمان التحصيل وعدم التغuther	حمد الواصل	٥٠٠٠				
نسوق خدماتنا باتقان	عدد قنوات الإيرادات السنوية الجديدة	١	الاتصال المؤسسي	رضا	مشروع يتم بالمستفيدين من خلال تقديم تقارير تلقي بالمتبرع لكسب رضاه	حمد الواصل	١٥٠٠				
نحقق الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة تحصيل قيمة إيجارات العقارات المستثمرة	%١٠٠	الاتصال المؤسسي								
نبي القادة والمبدعين	معدل رضا المستفيدين	%٩٠	الاتصال المؤسسي								



الخطة التشغيلية الاتصال المؤسسي

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نitud بشركاتنا الواسعة	نسبة حضور اجتماعات الجمعية العمومية	٦٧%	الاتصال المؤسسي	تواصل	مشروع يهدف إلى زيادة تفاعل أعضاء الجمعية العمومية من خلال حضورهم لاجتماعات	حمد الواصل	١٠٠٠				
نitud بشركاتنا الواسعة	عدد الجمعيات/اللجان المستضافة بمبنى الجمعية	٨	الاتصال المؤسسي	حاضنة	مشروع الاستضافة من خلال تهيئة مكان مناسب وتأمين الاحتياجات	حمد الواصل	٠				
نسوق خدماتنا باتفاقان	عدد الداعمين أو المتوقع دعمهم الذين تم التواصل معهم	١٥	الاتصال المؤسسي	داعم	مشروع يهدف للبحث والتقديم على ١٥ جهة داعمة	حمد الواصل	٠				
اعلامنا جاذب وبناء	عدد الحملات الترويجية	١٠	الاتصال المؤسسي	دعابة	مشروع يهدف للوصول للمجتمع من خلال الحملات الترويجية	حمد الواصل	٥٠٠٠				
نسوق خدماتنا باتفاقان	معدل رضا المتربيين	٦٧%	الاتصال المؤسسي	رضا	مشروع يهتم بالمتربيين من خلال تقديم تقارير تلقيق بالمتربع لكسب رضاهم	حمد الواصل	١٥٠٠				
نitud بشركاتنا الواسعة	عدد المبادرات المنفذة مع الشركاء	٢٥	الاتصال المؤسسي	روابط العطاء	يهدف المشروع بتفعيل المبادرات مع الشركاء وحصول الجمعية من جهات داعمة وتوسيع علاقات الجمعية والبحث عن شركات جديدة وتفعيلها	حمد الواصل	٠				
نسوق خدماتنا باتفاقان	عدد الجهات المانحة والمسؤولية الاجتماعية السنوي الداعمة للجمعية الجديدة	١	الاتصال المؤسسي			حمد الواصل	٠				
نitud بشركاتنا الواسعة	عدد الشراكات السنوية الجديدة الفاعلة	٨	الاتصال المؤسسي			حمد الواصل	٠				
نitud بشركاتنا الواسعة	عدد الشراكات المفعلاة مع الجهات التي تيسر خدمات الجمعية أو مططلباتها	٢٠	الاتصال المؤسسي			حمد الواصل	٠				
نitud بشركاتنا الواسعة	عدد الشراكات مع المؤسسات ذات المسؤولية الاجتماعية أو الداعمة التي أثمرت دعم أو رعاية للجمعية	٨	الاتصال المؤسسي			حمد الواصل	٠				

الخطة التشغيلية الاتصال المؤسسي

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	الإدارات	النوع	النوع	النوع
نبذ بشركاتنا الواسعة	عدد الشكاوى والمقترنات المعالجة وتمت افاده أصحابها	% ١٠٠	الاتصال المؤسسي	نظام خدمة العملاء	مشروع يهدف إلى التميز في الخدمة من خلال استقبال الشكاوى والاقتراحات ومعالجتها والتأكيد من عدم تكرارها	حمد الواصل	.				
نحقق الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة النمو في الأصول المالية والعقارات المستثمرة التي تمتلكها الجمعية	% ٣	الاتصال المؤسسي	نمو الأصول	مشروع يهدف إلى زيادة في نمو الأصول المالية والعقارات المستثمرة	حمد الواصل					
اعلامنا جاذب وبناء			الاتصال المؤسسي	حفل الصالحة السنوي	فعالية سنوية تحتفي بإنجازات الجمعية، وتكريم المساهمين والداعمين.	حمد الواصل	٢٥٠٠٠				
اعلامنا جاذب وبناء			الاتصال المؤسسي	المسرحية السنوية	عرض مسرحي يقام سنويًا لتعزيز الثقافة والفنون، بمشاركة موهب محلية.	حمد الواصل	-				
اعلامنا جاذب وبناء			الاتصال المؤسسي	هوية الصالحة الجديدة	مشروع لتحديث الهوية البصرية للجمعية، يعكس رؤيتها وتطورها المستمر.	حمد الواصل	١٠٠٠				



الخطة التشغيلية للإدارة المالية

الهدف	المؤشر	المستهدف	الإدارة	اسم المشروع	وصف المشروع	مدير المشروع	التكلفة	١	٢	٣	٤
نحو الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة انخفاض المصروفات التشغيلية	%٣	الإدارة المالية	ضبط الاستهلاك	هدف المشروع إلى تقليل التكاليف التشغيلية عبر تحسين كفاءة الاستهلاك	حمد الواثل	١٥٠٠				
نحو الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة الالتزام بالموازنة السنوية	%١٠٠	الإدارة المالية	حكومة الموازنة	مراجعة شهرية للموازنة وشعار الأقسام حول اقتراب نفاد المخصص لهم	حمد الواثل	.				
نحو الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة المصروفات التشغيلية من الإيرادات	%٧٥	الإدارة المالية	تقييم المصروفات	حصر جميع المصروفات وإعادة توزيعها بنسب تقديرية في ميزان المراجعة	حمد الواثل	١٥٠٠				
نحو الاستدامة المالية بكفاءة	نسبة الاسترداد الضريبي من المشتريات	%٨.	الإدارة المالية	الاسترداد الضريبي	هو مشروع يعنى بمتابعة الاسترداد الضريبي والعمل على تحقيق النسبة المقررة	حمد الواثل					

شكرا لكم ...